

『청소년의 성장과 행복을 이어주는 K-청소년활동 선도기관』

# 2026년도 반부패·청렴 기본계획(안)

2026. 05. 18.

**KYWA** 한국청소년활동진흥원  
Korea Youth Work Agency

청렴감사실

# I

## 2026년도 추진방향

### 1 추진근거

- 2026년도 반부패·청렴 정책 중점 추진과제(26.1월, 국민권익위원회)
- 기타 공공기관 반부패·청렴 시책평가 계획(성평등가족부)

### 2 추진목표

- 보직자가 선도하는 청렴 리더십
- 현장 중심의 반부패 대응체계 마련
- 참여도 제고를 통한 자율적 청렴 문화 확산

### 3 SWOT 분석

		외부요인	
		내부요인	외부요인
		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국가적 청렴도 제고를 위한 정부 차원의 강력한 의지</li> <li>○ 부패리스크 관리를 위한 사전예방 중심의 제도 확대</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 우리 사회 부패에 대한 국민의 부정적 인식 지속 확대</li> <li>○ 사회의 변화, 부패 개념의 확장 등 부패 발생 요인 증가</li> </ul>
강점 (S)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경영진 주도 윤리경영 실천 의지</li> <li>○ 임직원의 높은 제도 참여 수준</li> </ul>	정부 정책 연계형 선제적 청렴 시스템 구축 임직원 참여 중심의 예방 프로그램 활성화 <b>역량 확대(SO 전략)</b>	확장된 부패 개념에 대응하는 임직원 맞춤형 교육 대외 신뢰도 제고를 위한 윤리경영 성과 공유 <b>선택 집중(ST 전략)</b>
		<b>대응전략</b>	
		<b>기회 포착(WO 전략)</b>	<b>약점 보완(OT 전략)</b>
약점 (W)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사업장별 다양한 조직문화로 공동 목표의식 부족</li> <li>○ 감사 독립성에 대한 우려 및 만족도 낮음</li> </ul>	정부 가이드라인 기반의 감사 독립성 및 만족도 제고 통합 청렴 제도를 통한 공동의 목표의식 고취	독립적·선제적 감사 채널 구축을 통한 부패요인 차단 사업장별 맞춤형 리스크 관리 및 공감대 형성

## 4 추진체계

추진목표	국민에게 신뢰받고 구성원이 공감하는 실질적 문제해결을 통한 내부체감도 개선												
중장기 로드맵	~2024년 ○ 청렴·윤리경영 혁신 정착 ○ 윤리경영 내재화	2025년 ○ 다각적 부패식별 통제 강화 ○ 대내외 윤리경영 확산	2026년~ ○ 부패관리 체계 고도화 ○ 부패식별 관리 시스템화										
전략방향	보직자가 선도하는 청렴 리더십	현장 중심의 부패 대응체계 마련	참여도 제고를 통한 자율적 참여 문화 확산										
실행과제	① 경영진 청렴 실천 의지 대내외 확산 ② 반부패.청렴 협의체 ③ 보직자 청렴 교육 ④ 부패방지위원회 ⑤ 청렴 옴부즈만 내실화	① 찾아가는 청렴감사실 ② 공공재정 누수방지 점검 ③ 현장 중심의 규정 정비 ④ 청렴 PR, 명함 제작 ⑤ 청렴 카드뉴스 배포	① 직원 의견수렴 ② 청렴 패키지 교육 ③ 청렴 자가진단 ④ 청렴 문화 활동 ⑤ 국민 체감도 향상을 위한 우수사례 확산										
성과지표	반부패.청렴 시책평가 결과	감사 수용도 조사결과	청렴 인식 설문 조사결과 교육만족도, 현업적용도 결과										
실행체계	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="background-color: #cccccc;">대외</td> <td>공공혁신 네트워크, 산하기관 자체 감사기구 협의회</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #cccccc;">내부</td> <td>경영진, 청렴감사실, 비상임감사</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #cccccc;">모니터링</td> <td>노사 소통 채널, 의견수렴(청렴 인식 설문, 교육만족도 및 현업적용도, 수용도)</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #cccccc;">심의기구</td> <td>반부패.청렴 추진 협의체, 부패방지위원회</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #cccccc;">외부자문</td> <td>청렴시민감사관</td> </tr> </table>			대외	공공혁신 네트워크, 산하기관 자체 감사기구 협의회	내부	경영진, 청렴감사실, 비상임감사	모니터링	노사 소통 채널, 의견수렴(청렴 인식 설문, 교육만족도 및 현업적용도, 수용도)	심의기구	반부패.청렴 추진 협의체, 부패방지위원회	외부자문	청렴시민감사관
대외	공공혁신 네트워크, 산하기관 자체 감사기구 협의회												
내부	경영진, 청렴감사실, 비상임감사												
모니터링	노사 소통 채널, 의견수렴(청렴 인식 설문, 교육만족도 및 현업적용도, 수용도)												
심의기구	반부패.청렴 추진 협의체, 부패방지위원회												
외부자문	청렴시민감사관												
환류	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 내부청렴도 진단을 통한 익년도 계획수립</li> <li>○ 부패방지위원회 사후관리</li> <li>○ 내부통제 운영실적 보고</li> </ul>												
추진근거	윤리헌장, 감사규정, 임직원 행동강령, 내부통제 운영규정 등 9개 내부규정												

1. 국민권익위원회 추진과제 대비 연계성 검토

국민권익위원회 추진과제		반영 여부	과제명
1. 반부패 법·제도 강화로 공직사회 체질 개선	① 청탁금지제도 규범력 제고 ○ <u>민간 부정청탁 금지 관련 사항 개정</u> ○ 과학기술인 처우개선을 위한 법령 현실화 ○ 제도운영 실태점검 ○ <u>맞춤형 교육·홍보 추진</u> ○ 사회적 인식 제고 등	부분 반영	2-3. 현장 중심 규정 정비 3-2. 청렴 패키지 교육
	② 이해충돌방지제도 강화로 공정한 직무수행 담보 ○ <u>고위공직자 민간 업무활동 내역 공개</u> ○ 이행력 제고를 위한 제도운영 지원 ○ <u>이해도 향상을 위한 교육·홍보</u>	부분 반영	2-3. 현장 중심 규정 정비 3-2. 청렴 패키지 교육
	③ 공직자 행동강령 운영 내실화 ○ <u>공직자 행동강령 기준 강화</u> ○ 상시 이행실태 점검체계 구축	부분 반영	2-3. 현장 중심 규정 정비
	④ <u>비위 면직자 취업 제한제도 강화</u>	반영	2-3. 현장 중심 규정 정비
	⑤ 신고자 보호를 위한 전방위적 체계 구축 ○ 반부패 5개 법률 신고자 보호·지원 법제 고도화 ○ <u>부패·공익신고자 맞춤형 보호체계 강화</u> ○ 포상금 제도 활성화 ○ 신고자 보호·지원 제도 이행력 제고	부분 반영	2-3. 현장 중심 규정 정비
2. 공직 사회를 병들게 하는 부패 관	① 실효적 반부패 대응체계 마련 ○ 실질적 조사권 확보를 위한 제도적 기반 강화(법령 정비) ○ 신고사건 신속조사 및 사후관리 강화 ○ <u>부패 사각지대 발굴 및 개선</u>	반영	1-4. 부패방지위원회 3-3. 청렴 자가진단

국민권익위원회 추진과제		반영 여부	과제명
행 근 절	② 공공재정 누수방지 노력 ○ <u>공공재정 부정수급 환수 및 제재처 분 점검 강화</u> ○ 각급 기관 환수제도 운영 지원 강화 ○ 부정수급 빈발분야 집중신고 및 협 업 홍보 추진	반영	2-2. 공공재정 누수방 지 점검
	③ 공공부문 채용 공정성 강화 ○ 채용비리 근절을 위한 점검·관리 강화 ○ <u>공정채용 관련 컨설팅 및 교육 실시</u>	반영	1-4. 부패방지위원회
	④ 제도개선을 통한 부패·불공정 요인 해소 ○ 기회와 권리가 보장되는 공정사회 조성을 위한 제도개선 추진 ○ 제도개선 권고과제에 대한 이행관리	반영 불가	정부 부처 소관 과제
	① 종합청렴도 평가를 통한 청렴 향상 촉진 ○ 선택과 집중을 통한 전략적 평가로 평가 사각지대 단계적 해소 ○ 소통과 환류를 통한 청렴도 평가의 효과성 제고 ○ 종합청렴도 평가의 지속 가능한 발 전 체계 마련 ○ 종합청렴도 부진기관에 대한 청렴도 향상 노력 지원	반영 불가	청렴도 평가 비대상기관
3. 공직 사회가 선도하 는 청렴 문화 확 산	② 공직자 교육수요를 반영한 부패방지 교육 ○ <u>교육대상별 특화 청렴 교육 제공</u> ○ 콘텐츠 개발 및 강사 양성을 통한 각급 기관 자체교육 지원 ○ 법정 의무 부패방지 교육 이수율 제고	반영	1-3. 보직자 청렴 교육 3-2. 청렴 패키지 교육
	③ 미래세대 청렴교육 의무화 ○ 미래세대 청렴교육 의무화를 위한 '부패방지권익위법' 개정	반영 불가	정부 부처 소관 과제
	④ 청렴윤리경영 및 청렴시민감사관 제 도 운영지원	반영	1-5. 청렴 옴부즈만 제도 내실화

국민권익위원회 추진과제	반영 여부	과제명
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 청렴윤리경영 자율준수 프로그램 (CP) 도입.운영 지원</li> <li>○ 각 기관 청렴시민감사관 도입.운영 지원</li> </ul>		

## 2. 전년 대비 2026년도 추진과제 비교

2026년도 추진과제(안)	전년비	비고
<b>① 보직자가 선도하는 청렴 리더십</b>		
1. 경영진 청렴 실천 의지 대내외 확산	확대	○ 추진과제 개선 * 일부과제 신설 등
2. <u>반부패.청렴 협의체</u>	신규 중점	○ <b>추진과제 신설</b> * 국민권익위원회 추진과제 반영 (실효적 반부패 대응체계 마련)
3. 보직자 청렴 교육	확대 중점	○ 추진과제 개선 * 국민권익위원회 추진과제 반영 (교육대상별 특화 청렴교육 제 공)
4. 부패방지위원회	확대 중점	○ 추진과제 개선 * 국민권익위원회 추진과제 반영 (실효적 반부패 대응체계 마련)
5. 청렴 옴부즈만 제도 내실화	계속	○ 추진과제 지속
<b>② 현장 중심의 반부패 대응체계 마련</b>		
1. 찾아가는 청렴감사실	계속	○ 추진과제 지속
2. <u>공공재정 누수방지 점검</u>	신규 중점	○ <b>추진과제 신설</b> * 국민권익위원회 추진과제 반영 (공공재정 누수방지 노력)
3. 현장 중심의 규정 정비	확대 중점	○ 추진과제 개선 * 국민권익위원회 추진과제 반영 (실효적 반부패 대응체계 마련)
4. <u>청렴 PR, 명함 제작</u>	신규 중점	○ <b>추진과제 신설</b> * 국민권익위원회 추진과제 반영 (실효적 반부패 대응체계 마련)
5. 청렴 카드뉴스 배포	확대	○ 추진과제 정비 * 일부과제 신설 등
<b>③ 참여도 제고를 통한 자율적 청렴 문화 확산</b>		
1. 직원 의견수렴	계속 의견수렴	○ 추진과제 지속

2026년도 추진과제(안)	전년비	비고
2. 청렴 패키지 교육	개선	○ 추진과제 정비 * 일부과제 신설 등
3. <u>청렴 자가진단</u>	신규 중점	○ <u>추진과제 신설</u> * <u>국민권익위원회 추진과제 반영</u> (실효적 반부패 대응체계 마련)
4. 청렴 문화 활동	확대	○ 추진과제 정비 * 일부과제 신설 등
5. 국민 체감도 향상을 위한 우수사례 확산	확대	○ 추진과제 정비 * 일부과제 신설 등

### III 2026년도 반부패·청렴 정책 추진과제

구분	비고
○ 추진과제별 유형 구분	<b>신규</b> <b>계속</b> <b>확대</b>
○ 2026년도 반부패·청렴 정책 추진지침(국민권익위원회) 협조사항	<b>중점</b>
○ 2025년도 감사결과 등 지적사항 개선과제	<b>개선</b>
○ 이해관계자 의견수렴 반영	<b>의견수렴</b>

## 1 보직자가 선도하는 청렴 리더십

### 1. 경영진 청렴 실천 의지 대내외 확산

**확대** 경영진의 청렴 실천 의지 대내외 표명 및 선제적 부패 예방 체계 확립

#### ① 월례회의 기관장 청렴 모두 발언

추진시기	1~12월(월 1회)
추진방법	오프라인 회의(영상회의시스템 포함)
주요내용	<p>보직자 월례회의 운영 시 기관장 차원의 청렴 모두 발언</p> <p>- (6월) 이사장 청렴 모두 발언(예시) -</p> <p>6월 월간회의 시작에 앞서, 우리의 근간인 '청렴'에 대해 강조하고자 합니다. 청렴은 단순히 부정을 지지하지 않는 소극적 상태를 의미하지 않고 우리 업무 전반의 투명성과 공정성을 확보하는 최고의 경쟁력이자 핵심가치입니다. 특히, 6월은 상반기 예산집행이 집중되면서 구매와 계약 건수가 늘어나는 시기입니다. 계약 담당 부서를 비롯해 부패 취약직무를 수행하는 부서장들께서는 사후 지적이 아닌 '사전예방' 중심의 리스크 관리에 만전을 기해 주시기 바라며, 작은 실천이 조직 전체의 신뢰를 만든다는 점을 명심해 주길 당부드립니다."</p>

## ② 「세계 반부패의 날」 기념 경영진 반부패 캠페인

추진시기	12월(연 1회)
추진방법	온.오프라인 캠페인
주요내용	부패방지, 청렴 문화 확산 목적의 기관장 주도 청렴 서약식, 청렴 메시지 등 캠페인 운영(경영진, 기관장-청소년, 자회사, 유관기관 등)

## ③ 외부 고객 대상 청렴 서한문 발송

추진시기	명절 등 부패 취약시기(연 2회)
추진방법	온.오프라인 발송
주요내용	명절 등 부패 취약시기 경각심 고취 및 청렴 문화 조성 동참을 위한 외부 고객 대상 청렴 서한문 발송

## 2. 반부패.청렴 협의체

**신규** 반부패.청렴 시책 실효성 강화를 위한 협의체 구성 및 운영

추진시기	반기(필요한 경우, 수시 개최)
추진방법	온라인 회의
주요내용	청렴감사실장-부패 위험 직무 담당자(인사.계약.재무 등)를 협의체 당연직으로 구성하여 부패 취약 요인 발굴 및 교육 운영 등

## 3. 보직자 청렴 교육

**확대** **중점** 청렴 교육대상을 전 보직자로 확대하여 'Top-down' 청렴 가치 전파

추진시기	1~12월(수시)
추진방법	온.오프라인 교육
주요내용	고위직 청렴 교육대상을 확대(본부장 → 부장)하여 청렴 리더십, 갑질 근절 가이드라인, 관련법(청탁금지법, 이해충돌방지법 등) 등 현장 밀착형 교육 콘텐츠를 강화

## 4. 부패방지위원회

**확대** **중점** 부패 취약 요인 발굴 및 부패리스크 차단을 위한 부패방지위원회 운영

추진시기	반기(연 2회)
추진방법	오프라인 회의
주요내용	청렴감사실장-부패방지경영시스템(ISO 37001) 담당자를 부패방지위원회로 구성하여 부패 취약 요인 발굴, 부패리스크 점검, 부패 대응 교육 등

## 5. 청렴 음부즈만 제도 내실화

**계속** **중점** 반부패.청렴 시책 추진기반 마련을 위한 청렴 음부즈만 제도 내실화

추진시기	1~12월(수시)
추진방법	온.오프라인 회의
주요내용	청렴시민감사관의 전문성을 활용하여 반부패.청렴 시책 참여 확대 (반부패.청렴 추진계획 검토, 불합리한 제도 관행·업무절차 등 개선, 감사 권고·자문 및 현장점검 참여 등)

## 2 현장 중심의 반부패 대응체계 마련

### 1. 찾아가는 청렴감사실

**계속** 사후 적발에서 사전예방 중심으로 감사 패러다임 전환 및 적극 행정 지원

추진시기	1~12월(수시)
추진방법	오프라인 회의(8개 사업장별)
주요내용	사업장 현장방문을 통한 감사제도 안내, 사례 중심 예방 교육, 의견수렴 등

### 2. 공공재정 누수방지 점검

**신규** **중점** 예산 낭비 원천 차단 및 재정 여력 확보

추진시기	12월(연 1회)
추진방법	오프라인 회의
주요내용	청렴감사실-재무 소관부서 합동 점검반 구성 및 재무 집중점검(오집행 등)

### 3. 현장 중심의 규정 정비

<b>확대</b>	<b>중점</b>	현장 중심의 감사 규정 실효성 제고
추진시기	1~12월(수시)	
추진방법	온라인 의견수렴	
주요내용	현장 의견 수렴결과를 반영하여 소관 규정 전반에 대해 일제 정비	

### 4. 청렴 PR, 명함 제작

<b>신규</b>	<b>중점</b>	청렴 의지 표명 및 공정한 업무처리 도모
추진시기	1~12월(수시)	
추진방법	온.오프라인 교육	
주요내용	부패 위험도가 높은 직무(인사, 계약, 재무 등) 대상 청렴 명함 제작 및 배포	

### 5. 청렴 카드뉴스 배포

<b>확대</b>	시각적 메시지 전달을 통한 청렴 관련 정보 접근성 확대	
추진시기	1~12월(수시)	
추진방법	온라인 배포	
주요내용	제도개선, 감사사례 등 시각화한 카드뉴스 콘텐츠를 제작하여 임직원 배포	

## 3 참여도 제고를 통한 자율적 청렴 문화 확산

### 1. 직원 의견수렴

<b>계속</b>	<b>의견수렴</b>	직원 감사 수용도 및 제도 실효성 제고
-----------	-------------	-----------------------

#### ① 청렴 인식 설문 조사

추진시기	11월(연 1회)	
추진방법	온라인 설문조사(외부 전문업체 위탁)	
주요내용	직원 이메일을 이용한 온라인 설문조사 (조사일 기준 6개월 이상 근무자 대상, 자체 청렴도 설문조사 가이드라인을 준용)	

#### ② 교육 효과성 및 현업 적용도 조사

추진시기	12월(연 1회)	
추진방법	온라인 설문조사(네이버 폼)	
주요내용	교육 효과성 및 현업 적용도를 측정하여 익년도 반부패.청렴 계획수립 시 반영	

### ③ 감사 수용도 조사

추진시기	12월(연 1회)
추진방법	온라인 설문조사(네이버 폼)
주요내용	감사 활동에 대한 절차적 정당성, 결과의 합리성, 조치의 실효성을 평가하여 익년도 감사 계획수립 시 반영

## 2. 청렴 패키지 교육

**개선** 청렴 패키지 교육을 통한 사례별 전문성 강화

추진시기	1~12월(수시)
추진방법	온.오프라인 교육
주요내용	경력 단계(신규직원, 승진직원, 보직자 등), 사례 중심(현장 맞춤, 부패 취약, 신고 민원)별 맞춤형 청렴 교육과정 편성

## 3. 청렴 자가진단

**신규** **중점** 자율적 청렴 문화 확산 및 부패 리스크 선제적 예방

추진시기	반기(연 2회)
추진방법	온라인 진단
주요내용	직원별 직장 내 괴롭힘, 이해충돌방지, 청탁 금지 항목 온라인 자가진단

## 4. 청렴 문화 활동

**확대** 청렴 일상화 및 자발적 참여를 통한 'Bottom-up' 문화 확산

추진시기	1~12월(수시)
추진방법	온.오프라인 활동
주요내용	지시와 적발 중심의 하향식(Top-down) 전달이 아닌 직접 기획하고 참여하는 과정을 통해 청렴에 대한 공감대 형성 (대국민 의견수렴, 콘텐츠 공모전, 퀴즈 이벤트, 네티즌 캠페인 등)

## 5. 국민 체감도 향상을 위한 우수사례 확산

**확대** 반부패.청렴 시책 추진 성과 대외 홍보 및 확산

추진시기	1~12월(수시)
추진방법	SNS 홍보, 그룹웨어 게시, 카드뉴스 배포 등
주요내용	제도개선, 대외포상 등 우수 성과를 다양한 채널을 활용하여 확산